



EV

ZİNDE YAŞAM

GÜZELLİK

**Amway**

sizin işiniz



**KABUL EDİLEMeyecek İŞ YAPILANDIRMASI  
KONUSUNDA AMWAY'İN TUTUMU  
(ÜST ÜSTE SIRALAMA)**

# KABUL EDİLEMEYECEK İŞ YAPILANDIRMASI KONUSUNDA AMWAY'İN TUTUMU (ÜST ÜSTE SIRALAMA)

Amway, her Amway işi'nin uzun vadeli başarısı ve kârlılığı için derinlikle genişlik arasında bir denge kurulmasının gerekli olduğuna inanmaktadır. Aşağıdaki politika, ASG'lere bu amaca ulaşmak ve kabul edilebilir bir şekilde derinlik kurmak üzere yardım etmek için geliştirilmiştir.

## GİRİŞ

Eylül 2007'den itibaren tüm Avrupa Bağılı Kuruluşları, bir organizasyonda öğretilen veya uygulanan kabul edilemeyecek İş Yapılandırması (veya "Stacking - üst üste sıralama") konusunda aşağıda sıralanan göstergeleri kullanacaklardır. Bir ASG'nin veya ASG grubunun uygun olmayan bir İş Yapılandırması ile meşgul olduğu anlaşıldığında gerekli düzeltici önlemler alınacaktır. Aylık bazda ve Yüksek Ödül İzleme programının uygulanması sırasında Amway o işi, iş yapısına ve karlılığa dikkat ederek inceleyecektir.

## ÖZET

"Üst Üste Sıralama" kabul edilemez bir iş uygulamasıdır. Bir üst sıra ASG'nin yeni ASG'leri sponsor edilenler ve sponsor eden arasındaki ilişkileri dikkate almaksızın derinlemesine yerleştirdiği stratejik ve yapay bir organizasyon yapılandırmasına "stacking - üst üste sıralama" adı verilmektedir. Bu, Derinlemesine dengesizlik yaratan ve Karlılığı engelleyen bir iş yapma yöntemidir.

## KABUL EDİLEBİLİR DERİNLİK YAPISININ ÖZELLİKLERİ

Amway kabul edilebilir derinlikli iş kurmanın enlemesine gelişme ve ürün satışı ile birlikte dengeli, başarılı bir iş kurmanın önemli bir parçası olduğuna inanmaktadır. Kabul edilebilir derinlikli iş kurulması şu özellikleri taşımalıdır:

1. Takım yaklaşımı gibi herhangi bir iş kurma stratejisi isteğe bağlı olmalıdır ve bu durum açıklanmalıdır.
2. Hem enlemesine hem derinlemesine dengeli bir iş kurmak hayati derecede önemlidir ve bir grupta bunun karlılığın temeli olduğu öğretilmelidir.
3. Sponsorluk hattı, derinliğin stratejik olarak değiştirilmesi amacıyla transfer kuralları uygulanarak yeniden yapılandırılmamalıdır.
4. Ürün eğitimi başarılı bir iş için önemli ve gereklidir. Bu da ürün satışları ile yeni aday kaydedilmesi arasında bir denge kurulmasına dayanır.
5. Her ASG'nin sponsoru ile gerçek ve somut bir ilişkisi olması ve sponsorun da bu sponsorluk faaliyetini anlamlı bir şekilde yerine getirmesi ve sponsor olmanın sorumluluklarını kabul edip uygulaması önemlidir.

6. İşe giren herkese kârlılığın ürün satışlarından ve uzun vadede enlemesine gelişmeden kaynaklandığını bildirilmesi ve bu konuda onların açıkça eğitilmesi her ASG'nin sorumluluğudur.
7. Derinlemesine tek bir kol kurulmasının kârlılık yaratmayacağı öğretilmelidir.
8. Bir takım yaklaşımı hiçbir zaman iş kurmak için her bir ASG'nin tek tek sıkı çalışması gerektiği gerçeğini ve ASG'nin kişisel sorumluluğunu ortadan kaldırmaz.
9. ASG'lere, başka ASG'lere aday tavsiye etme işleminin potansiyel yeterlik kazanma (kualifikasyon) konusunda önemli bir etki yaratabileceği gibi o işin kârlılığı üzerinde olumsuz bir etki yaratabileceği de öğretilmelidir.

## ÜST ÜSTE SIRALAMA İLE İLGİLİ KABUL EDİLEMEYECEK UYGULAMALAR:

1. Başvuran kişilere başvuru formunda bazı yerleri boş bırakmaları istendikten sonra bunların üst sıra sponsoru tarafından doldurulması.
2. Yeni başvuran kişinin sponsorunu bilmemesi.
3. Başvuran kişilerin, sponsorun sponsorluk faaliyetinde bulunup bulunmamasına ve sponsor olma sorumluluklarını yerine getirip getirmediğine bakılmaksızın sponsorluk hattına yerleştirilmesi.
4. Hızlı bir alt sıra sonucu alınacağının garanti edilmesi veya böyle bir garantinin ima edilmesi.
5. Şirketin rolü ve destek organizasyonunun rolü hakkında verilen bilgilerin açık olmaması.
6. Mevcut ASG gruplarının derinlemesine yeniden yapılandırılarak daha fazla hacim sağlamaları amacıyla ASG'ler için transfer talep edilmesi veya 6 ay faaliyetsizlik kuralı kullanılması.
7. "Üst Üste Sıralama" yöntemi uygulayan ASG'lerin, kendilerinin Şirket ile özel bir anlaşmaları olduğunu veya kendileri için Şirketin özel kurallar koyduğunu iddia etmesi.
8. Ürün satışlarının, Amway Satış ve Pazarlama Planı'nın bir parçası olduğu gerçeğinin saklanması ya da saptırılması. Yahut kârlılığın, satış ve sponsorluk arasında bir denge kurulması ile mümkün olduğu gerçeğinin gizlenmesi.
9. Üst sıra ASG'nin, yeterlik hacmini yapay bir şekilde kontrol etmek için veya kazanç amacıyla başvuruları ay sonuna kadar elinde tutması.
10. Kolların herhangi bir hacim veya enlemesine genişleme olmaksızın 25, 50 ve hatta 100 kat derinlikte olması.

## **BU KABUL EDİLEMEYECEK İŞ KURMA TARZINA AMWAY'İN TEPKİSİ:**

---

1. Amway, ASG'lerin işi dengeli bir tarzda açıkladıklarından emin olmak için Eğitim ve Öğretim Materyallerini incelemeye devam edecektir.
2. Amway personeli kişilerin uygun olmayan iş kurma yöntemleri şeklinde ifade edilen şikayetlere karşı dikkatli olacaktır.
3. Bir kişi kitlesel başvurular topluyor ve bunları başlangıç seti satışı ile veya set satışı olmaksızın ay sonunda getiriyorsa Amway sponsor edilen kişilerin sponsorları ile gerçek sponsorluk ilişkisi olup olmadığını ve sponsorların kurallara göre sorumluluklarının bilincinde olup olmadığını kontrol edecektir.
4. Eğer bir kol derinlemesine 10 kattan fazla ilerliyorsa Amway çalışanları kişileri arayarak onların normal sponsor/sponsor edilen ilişkisi içinde olup olmadığını kontrol edecektir.
5. % 21 düzeyi altında herhangi bir performans primi düzeyinde yeterli kazanan bir kişi Amway'den bir Performans Primi kazandığını göstermeden takdir edilmeyecektir.
6. Amway birden fazla kişi tarafından doldurulduğu açıkça belli olan başvuru formlarını kabul etmeyecektir.
7. Bir kişi ay sonunda çok miktarda başvuru formu getiriyorsa Amway bu Politika uyarınca başvuruları inceleyeceği için, bu başvurular bir sonraki ay işlem görecektir.

## **KURALLARA UYGUN DAVRANILMAMASI DURUMU:**

---

POLİTİKA – 1 Eylül 2007'den itibaren geçerli olmak üzere, Amway bir veya daha fazla uygun olmayan İş Yapılandırması göstergesi saptadığında, derhal Platin Grubu ile ilgilenecek ve grubu incelemeye başlayacaktır. Bu inceleme yukarıda belirtilen eylemlerin hepsini kapsayabileceği gibi "Stacking" (üst üste sıralamanın) olup olmadığını kanıtlamak için bunlarla sınırlı olmayıp başka eylemleri de içerebilir. Eğer dahili inceleme üst üste sıralama olgusunu açığa çıkarırsa Amway aşağıdaki düzeltici önlemleri alacaktır:

**İlk Olayda:** O Platin grubundaki tüm ASG'ler Amway'den kabul edilebilir sponsorluk uygulamaları konusunda yeterli eğitim alınca kadar Amway grubun tüm sponsorluk faaliyetlerini donduracaktır.

**İkinci Olayda:** Amway en az 30 gün için, primlerin ceza olarak ödenmemesi işlemi dahil Platin işini askıya alacaktır.

**Üçüncü Olayda:** Amway ile Platin ASG Sözleşmesi'nin sona erdirilmesi dahil daha sert önlemler alınacaktır.

\*\* Amway'in tüm yaptırımlarında olduğu gibi bir ASG, bu durumda Amway İş Kuralları'nda açıklandığı şekilde anlaşmazlık çözümü prosedürleri uyarınca başvuruda bulunabilir.